

---

#### 4.7. PLAN DE IGUALDAD.

Nombre del/la titular/es: <b>ESTUDIOS Y EJECUCIONES, S.A.</b>	CIF/NIF: <b>A-41.189.853</b>
------------------------------------------------------------------	---------------------------------

#### OBJETIVOS FINALES QUE LA EMPRESA PRETENDE ALCANZAR CON EL PLAN DE IGUALDAD

- 1.- Avanzar en la participación de la mujer en los puestos de trabajo de producción, fomentando la captación a partir de Escuelas Taller, cursos específicos de formación o formación propia por la empresa.
- 2.- Avanzar en la representatividad de la mujer en los ámbitos de decisión y cargos de responsabilidad, con el objetivo a medio plazo de la paridad.
- 3.- Eliminar las bajas voluntarias de trabajadoras por causas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- 4.- Formar a todas las personas con cargos de responsabilidad en perspectiva de género, lenguaje no sexista y medidas contra el acoso en el trabajo.
- 5.- Lograr que el 100% de documentos, comunicaciones e imágenes generadas por la empresa sean no sexistas.
- 7.- Disponer de sistemáticas fiables para la detección y erradicación del acoso laboral y sexual en la empresa.
- 8.- Lograr que al menos el 80% de la plantilla reconozca y valore la aplicación de políticas de género en los diversos ámbitos de la empresa.
- 9.- Integración en la gestión empresarial mediante indicadores de evolución y seguimiento de la eficacia de los procesos de igualdad establecidos.
- 10.- Disponer de proceso de bienvenida y formación inicial a nuevas trabajadoras y trabajadores para transmitir la política de la empresa y la perspectiva de género incluida en todas sus actividades internas y externas.